

SPIS TREŚCI

TEMAT NUMERU

- 4** **W trosce o zdrowie i dobrostan pracownika. Rozszerzona opieka zdrowotna nowym benefitem od LUX MED Ubezpieczenia**

MENTAL HEALTH

- 8** **„Żałuję rodzicielstwa...” Jak pracodawca może wesprzeć pracownika w wypaleniu rodzicielskim?**

PRZEPIS NA SUKCES

- 12** **Program ambasadorów marki, który staje się sukcesem. Case study firmy JYSK**

Żaneta Żak

- ◆ Jak skutecznie prowadzić program promocyjny marki?
- ◆ Jak za pomocą influencingu budować współpracę z pracownikami i między nimi?
- ◆ Co zrobić, aby skutecznie pozyskiwać nowych klientów i pracowników?

EMPLOYER BRANDING

- 22** **We got IT: jak zbudować skuteczną strategię EB. Na podstawie dobrych praktyk Wunderman Thompson Technology**

Magdalena Owsiana

- ◆ Jak poradzić sobie z wyzwaniami podczas rebrandingu marki?
- ◆ Od czego zacząć pracę nad strategią EB?
- ◆ Jak określić najważniejsze mierniki oraz czynniki sukcesu i oczekiwany zwrot z inwestycji?

STREFA INSPIRACJI

- 32** **Jak ułatwić młodym mamom powrót do pracy po urlopie rodzicielskim? Na przykładzie dobrych praktyk speedapp**

Aleksandra Chmurzyńska-Błasiak

- ◆ Jak stworzyć miejsce pracy, aby było możliwe harmonijne łączenie rodzicielstwa i pracy?
- ◆ Które sprawdzone praktyki przyczyniają się do ułatwienia powrotu do pracy?



- 36** **Jak zadbać o zdrowie mentalne pracowników? Na przykładzie dobrych praktyk stosowanych przez Bluerank**

Izabela Pawlak

- ◆ Jakie elementy są ważne w zdrowiu psychicznym i jak o nie zadbać jednocześnie?
- ◆ Czy umiejętność zarządzania emocjami to must have w biznesie?
- ◆ Jak pielęgnacja kompetencji przyczynia się do wsparcia zdrowia psychicznego?

- 41** **Jeśli robisz coś dobrego dla innych, wraca to do Ciebie. Jak angażować pracowników w inicjatywy wellbeingowe oraz CSR na przykładzie dobrych praktyk ROCKWOOL GBS**

Aneta Maćkowiak

- ◆ Które czynniki wziąć pod uwagę przy budowaniu zaangażowanego miejsca pracy?
- ◆ Jak podejść strategicznie do działań mających na uwadze dobrostan pracowników?
- ◆ Jakie akcje CSR i wellbeingowe przeprowadziła firma?



STARE WYZWANIA, NOWE PODEJŚCIE

60 Czy czas to... nowy benefit? Case study firmy Revolut

Karolina Kubala

- ◆ Jakie benefity przynosi pracownikom oszczędność czasu?
- ◆ Czy pozwalając pracownikom łączyć życie zawodowe z prywatnym, musimy obawiać się słabszych wyników?
- ◆ Jakie praktyki pozwolą nam na pozyskanie zaangażowanych i sumiennych ludzi w naszej organizacji?

66 Różnorodność w firmie przepisem na zgrany zespół. Case study: Leżę i Pracuję

Angelika Łajkowska

- ◆ Jak wygląda proces zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością?
- ◆ Czym jest dostępność cyfrowa?
- ◆ Jakie realne korzyści daje inkluzywne i różnorodne zatrudnianie?

PRAWO PRACY W PRAKTYCE

72 Rewolucja kwietniowa. Nowe wyzwania work-life balance

dr Marcin Wojewódka

- ◆ Jakie zmiany zostały wprowadzone w prawie pracy w kierunku usprawnienia work-life balance?
- ◆ Jak, będąc członkiem działu HR, wprowadzić owe zmiany w organizacji?
- ◆ Jak nauczyć się funkcjonowania w nowej rzeczywistości i przekazywać informacje pracownikom?

77 Konieczność uzasadnienia wypowiedzenia umów terminowych. Jak skutecznie rozwiązywać umowy o pracę?

Beata Bondyra

- ◆ Jakie elementy powinno zawierać wypowiedzenie umowy?
- ◆ Jak zredagować uzasadnienie wypowiedzenia?
- ◆ Jak powinno wyglądać wręczenie wypowiedzenia umowy?



TRENDY HR

50 Testy kompetencyjne. Tak czy nie?

Agnieszka Ciećwierz

- ◆ Jakie są rodzaje testów kompetencyjnych i czemu służą?
- ◆ Jak stosować testy kompetencyjne w procesach rekrutacyjnych i dlaczego warto to robić?
- ◆ Jak wybrać test odpowiedni dla profilu organizacji?

54 Rozmowa rekrutacyjna z kandydatem. Klucz do sukcesu w procesie rekrutacji

Joanna Urbańska

- ◆ Jakie są kluczowe etapy rozmowy rekrutacyjnej?
- ◆ Jakie techniki warto zastosować, aby wyróżnić się na rynku?
- ◆ Jak przeprowadzić profesjonalną rozmowę rekrutacyjną?